



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ระหว่างวันที่ 27-28 มีนาคม 2568

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ความเป็นมา

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ถือเป็นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อ พัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพในประจำวัน และ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเป็น คนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนา ทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเวียงอินทร์เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในด้านการพัฒนาท้องถิ่น ดูแลใกล้ชิดประชาชนในเขตตำบลแม่สลองใน และมีบทบาทต่อการพัฒนา ชุมชนให้บรรลุตามภารกิจที่วางไว้ เพราะฉะนั้น ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลแม่สลองใน ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร การสร้างทีมงานที่มีคุณภาพ และ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ การซื่อสัตย์สุจริตและการทำงาน อย่างโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ก่อปรกับประโยชน์สำคัญประการหนึ่งของการ ฝึกอบรมครั้งนี้ คือ ความสามัคคีของบุคลากร เพราะความสามัคคีย่อมเป็นแรงขับเคลื่อนให้หน่วยงานดำเนิน กิจกรรมไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเมื่อใดก็ตามที่เกิดข้อขัดแย้งขึ้นในหน่วยงาน ย่อมทำให้ หน่วยงานไม่สามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง แข็งแรง ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดกิจกรรมโครงการ ต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงการมีส่วนร่วม ร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมวางแผน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้สึกถึงการ เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความรัก ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน จึงนับเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อย่างยิ่งในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

โดยการอบรมในครั้งนี้มีหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ หัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. หัวข้อเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ”
๒. หัวข้อเรื่อง “การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม”
๓. หัวข้อเรื่อง “จริยธรรมและจิตสำนึกกรองค์กร”
๔. หัวข้อเรื่อง “การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพด้วยความคิดเชิงบวก”

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในองค์กร ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาภายในองค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนจิตสำนึกในการทำงานอย่างถูกต้องโปร่งใส มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริต

เป้าหมาย

๑. ด้านปริมาณ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.แม่สลองใน จำนวน ๑๐๑ คน สามารถนำทักษะความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ด้านคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.แม่สลองใน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข เรียนรู้การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีภายในองค์กร พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔. ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใช้วิธีการอบรมเชิงปฏิบัติการ และบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ตามหัวข้อที่กำหนด ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อการอบรม/ดูงาน	ผู้บรรยายโครงการ
๒๗ มีนาคม ๖๘	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - พิธีเปิด	- นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล (นายก อบต.แม่สลองใน) - นายธนศรธรรม ไคร์ศรี (วิทยากรหลัก) - น.ส.พรทิวา วงศ์วิชัย (วิทยากรประจำกลุ่มที่ ๑) - น.ส.ชลธร ไคร์ศรี (วิทยากรประจำกลุ่มที่ ๒)
	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ”	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อเรื่อง “การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม”	- นายธนศรธรรม ไคร์ศรี (วิทยากรหลัก) - น.ส.พรทิวา วงศ์วิชัย (วิทยากรประจำกลุ่มที่ ๑) - น.ส.ชลธร ไคร์ศรี (วิทยากรประจำกลุ่มที่ ๒)
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐-๑๘.๐๐ น. ๑๘.๐๐-๑๙.๐๐ น. ๑๙.๐๐-๒๐.๓๐ น.	- ซักถาม/คำแนะนำ/สรุป/ตอบแบบสอบถาม - พักร่อนตามอัธยาศัย - รับประทานอาหารเย็น - กิจกรรมกลุ่มการทำงานเป็นทีม	
๒๘ มีนาคม ๖๘	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - บรรยายหัวข้อเรื่อง “จริยธรรมและจิตสำนึกรักองค์กร”	- นายธวัช หล้านามวงศ์
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- บรรยายหัวข้อเรื่อง “การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพด้วยความคิดเชิงบวก”	- นายธวัช หล้านามวงศ์
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐ น.เป็นต้นไป	- ซักถาม/คำแนะนำ/สรุป/ตอบแบบสอบถาม - เดินทางกลับบ้านโดยสวัสดิภาพ	

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- รับประทานอาหารว่าง (เช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
- รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
- รับประทานอาหารว่าง (บ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ด้านมีส่วนร่วม

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีความตั้งใจในการนำเสนอข้อมูลแลกเปลี่ยนกับวิทยากร อย่างดีมาก มีความกระตือรือร้น สนุกสนานตลอดการอบรม สนใจหัวข้ออบรมทั้ง ๔ หัวข้อเป็นอย่างดี อีกทั้งมีการถามตอบ และให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมของวิทยากร หลายคนกล้าแสดงออกมากขึ้น สร้างความสัมพันธ์ที่ดีเกิดขึ้นร่วมกันในองค์กร

ด้านการเรียนรู้

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีการเรียนรู้ในกิจกรรมการอบรมเป็นอย่างมาก ให้ความสนใจที่เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าจะเคยทำงานมาบ้างแล้ว หรือเคยเข้ามาบ้างแล้ว แต่ยังเปิดรับข้อมูล ความรู้ และความคิดเห็นของวิทยากรเป็นอย่างดี มีการซักถามตามที่สงสัย มีการฟังแล้วเกิดการตั้งคำถาม และหาคำตอบจากในกิจกรรม

ด้านการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

กิจกรรมการอบรมดังกล่าวมีรูปแบบกิจกรรมสอดแทรก เพื่อเสริมทักษะการเรียนรู้ โดยพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีการร่วมมือ ร่วมใจกันแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี มีการยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

ด้านการสื่อสารระหว่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีการสื่อสารภายในองค์กรร่วมกันอย่างประนีประนอม ถ้อยทีถ้อยอาศัย และพยายามทำความเข้าใจกับกิจกรรมของวิทยากร และวิธีการนำเสนอของเพื่อนร่วมกลุ่ม ยอมรับฟังเหตุผลของกันและกัน อีกทั้งช่วยกันแสดงความคิดเห็นในงานอย่างตั้งใจ เพื่อให้การทำงานสำเร็จได้ด้วยดี

❖ **สรุปการประเมินผลโครงการ**

ตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนดเป้าหมายโครงการไว้ดังนี้

เป้าหมายเชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ วินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงรู้และปฏิบัติ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของการทำงานในท้องถิ่น และเรื่องคุณสมบัติของผู้ให้บริการที่ดีในองค์กร ตลอดจนนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของตนเอง การทำงาน และการอยู่ร่วมกันในองค์กร ให้มีความสมัครสมานสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อันจะทำให้องค์กรเข้มแข็ง และทำให้ผู้รับบริการอบรมได้ตระหนักถึงหน้าที่ และจรรยาบรรณในการทำงาน เพื่อองค์กรและชุมชน

และกำหนดให้มีการประเมินผลโครงการ โดยใช้

- (๑) แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- (๒) แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
- (๓) รายงานการประเมินผลการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๑. สรุปผลด้านปริมาณ ซึ่งกำหนดกลุ่มเป้าหมายไว้จำนวน ๑๐๑ คน และจากการดำเนินโครงการ โดยวัดผลจากแบบลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเวียงอินทร์เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน ๙๘ คน ดังนี้

$$\text{คิดเป็นร้อยละ} = \frac{๙๘ \times ๑๐๐}{๑๐๑} = ๙๗.๐๓ \text{ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้}$$

ดังนั้น สรุปได้ว่าบรรลุเป้าหมายด้านปริมาณที่ตั้งไว้ ซึ่งกำหนดว่าจะต้องมีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ (รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปรากฏตามภาคผนวก)

๒. สรุปผลด้านคุณภาพ จากการดำเนินโครงการฯ โดยวัดผลจากแบบประเมินความรู้ก่อนและหลัง อบรม และแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สรุปผลการประเมินได้ดังต่อไปนี้

การประมวลผลข้อมูล : จากแบบสอบถามความพึงพอใจ

สรุปผลโครงการ

ผลการสรุปแบบสอบถามหลังการอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยสำรวจความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการจัดอบรมจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๘ คน ได้ผลการสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หญิง	๖๘	๖๙.๓๙
ชาย	๓๐	๓๐.๖๑
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒. อายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๐	๑๐.๒๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๑	๒๑.๔๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๕๕	๕๖.๑๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๒	๑๒.๒๕
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๓. การศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	๒	๒.๐๔
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๓	๑๓.๒๗
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๓.๐๖
ปริญญาตรี	๗๑	๗๒.๔๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๙	๙.๑๘
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๔. สถานภาพการรับราชการ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๔.๐๘
ข้าราชการครู	๑๖	๑๖.๓๓
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๔.๒๙
พนักงานจ้าง	๖๔	๖๕.๓๐
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๒

๑. ข้อมูลระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้					รวมทั้งหมด (คน)
	มากที่สุด ๕ คะแนน	มาก ๔ คะแนน	ปาน กลาง ๓ คะแนน	น้อย ๒ คะแนน	น้อย ที่สุด ๑ คะแนน	
ด้านวิทยากร						
๑. ความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๖๗	๒๗	๔			๙๘
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๘	๒๘	๒			๙๘
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๑	๒๓	๔			๙๘
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๕	๓๐	๓			๙๘
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๗	๒๙	๒			๙๘
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๕๙	๓๗	๒			๙๘
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร						
๑. ความเหมาะสมของสถานที่	๖๗	๒๙	๒			๙๘
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๖๙	๒๗	๒			๙๘
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๖๕	๒๕	๘			๙๘
๔. ความเหมาะสมของอาหาร อาหารว่าง	๕๗	๓๒	๙			๙๘
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม	๑๑	๑๙	๔๔	๑๙	๕	๙๘
๒. ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	๕๕	๓๗	๖			๙๘
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๐	๔๔	๔			๙๘
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้ปรับไปใช้ได้	๕๔	๓๙	๕			๙๘
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๓	๓๘	๗			๙๘

๒. สรุปร้อยละระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

๒.๑ ด้านวิทยากร

๒.๑.๑ ความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๗	๖๘.๓๗
พอใจมาก	๒๗	๒๗.๕๕
ปานกลาง	๔	๔.๐๘
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๘	๖๙.๓๙
พอใจมาก	๒๘	๒๘.๕๗
ปานกลาง	๒	๒.๐๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗๑	๗๒.๔๕
พอใจมาก	๒๓	๒๓.๔๗
ปานกลาง	๔	๔.๐๘
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๔ ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๕	๖๖.๓๓
พอใจมาก	๓๐	๓๐.๖๑
ปานกลาง	๓	๓.๐๖
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๗	๖๘.๓๗
พอใจมาก	๒๙	๒๙.๕๙
ปานกลาง	๒	๒.๐๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๙	๖๐.๒๐
พอใจมาก	๓๗	๓๗.๗๖
ปานกลาง	๒	๒.๐๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๒ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๒.๒.๑ ความเหมาะสมของสถานที่		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๗	๖๘.๓๗
พอใจมาก	๒๙	๒๙.๕๙
ปานกลาง	๒	๒.๐๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๙	๗๐.๔๑
พอใจมาก	๒๗	๒๗.๕๕
ปานกลาง	๒	๒.๐๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๒.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๕	๖๖.๓๓
พอใจมาก	๒๕	๒๕.๕๑
ปานกลาง	๘	๘.๑๖
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๒.๔ ความเหมาะสมของอาหาร อาหารว่าง		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๗	๕๘.๑๖
พอใจมาก	๓๒	๓๒.๖๕
ปานกลาง	๙	๙.๑๙
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

๒.๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๑	๑๑.๒๒
พอใจมาก	๑๙	๑๙.๓๙
ปานกลาง	๔๔	๔๔.๙๐
พอใจน้อย	๑๙	๑๙.๓๙
พอใจน้อยที่สุด	๕	๕.๑๐
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๕	๕๖.๑๒
พอใจมาก	๓๗	๓๗.๗๖
ปานกลาง	๖	๖.๑๒
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

๒.๔.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๐	๕๑.๐๒
พอใจมาก	๔๔	๔๔.๙๐
ปานกลาง	๔	๔.๐๘
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๔.๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้ปรับไปใช้ได้		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๔	๕๕.๑๐
พอใจมาก	๓๙	๓๙.๘๐
ปานกลาง	๕	๕.๑๐
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๒.๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		
ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๓	๕๔.๐๘
พอใจมาก	๓๘	๓๘.๗๘
ปานกลาง	๗	๗.๑๔
พอใจน้อย		
พอใจน้อยที่สุด		
รวม	๙๘	๑๐๐.๐๐

๓. สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

- สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ฟัง
- ได้รับความรู้ไม่คดโกง มีคุณธรรม จริยธรรมในการใช้ชีวิต
- ได้เรียนรู้ถึงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การทำงานเป็นทีม
- ขอวิทยากร (อ.ธวัช หล้านามวงศ์) ทุก ๆ การอบรม
- ได้รับความรู้จากที่อบรมจะนำไปใช้ประโยชน์ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มากที่สุด
- การทำงานในองค์กรทุกคนจะต้องมีความอดทนให้ความร่วมมือกัน ต้องมีความละเอียดอ่อนในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม
- ได้รู้จักวิธีการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรมในการใช้ชีวิต
- ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่ถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น
- ได้ความรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้จริง
- การอบรมคุณธรรม จริยธรรมนี้ได้รับประโยชน์มาก จากที่ไม่รู้ความหมายของการติดสินบน ก็ได้รู้มากขึ้น

- ได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- มีความสุขและมีความเข้าใจในการอบรม
- ได้รู้ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม เช่น การอดทนต่อการทำงาน การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ การรับสินบน เป็นต้น
- การนำไปใช้ในองค์กร
- การทำงานเป็นทีมต้องใช้ความอดทนในการทำงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและยึดมั่นในการทำความดี
- ความรักในองค์กร ความอดทน ความละเอียดในการทำงาน
- เรื่องมีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทน มีระเบียบวินัย
- ภาพรวมถือว่าดี เนื้อหากระชับ เข้าใจง่าย
- ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เตือนสติตัวเองในการใช้ชีวิตแต่ละวัน ว่าเราควรเป็นคนที่อดทนและทำหน้าที่ตัวเองให้ดีที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- เข้าใจง่ายและสามารถนำไปใช้งานได้และรักษาเวลาได้ดี
- วิทยากรดี ห้องพักดี อาหารหลากหลาย อยากเพิ่มวันอบรมและไปต่างจังหวัด
- จัดกิจกรรมได้ดีมาก ๆ ได้รับความรู้และความสนุกสนาน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- อบรมครั้งนี้มีความสุขสนุกสนาน
- อยากให้วิทยากรในครั้งนี้เป็นวิทยากรในครั้งต่อไป
- ภาพรวมดี
- วิทยากรให้ความรู้ดีมาก
- อาหารไม่อร่อย
- การอบรมในครั้งนี้อถือว่าเป็นการอบรมที่ดี วิทยากรมีความรู้ความสามารถ บรรยากาศในการอบรมไม่น่าเบื่อ
- วิทยากรให้ความรู้ดีมาก
- ดีมาก ทั้งวิทยากร อาหาร ที่พัก เห็นควรเพิ่มเป็นอบรม ๓ วัน ๒ คืน
- อบรมได้ดี มีสาระ เข้าใจ
- อยากให้มีการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ท่านวิทยากรมีความชัดเจนในเนื้อหา และได้ความรู้จากท่านวิทยากรทั้ง ๒ วัน ได้ความรู้ที่หลายหลาย
- ดีทุกอย่าง ไม่ว่าจะเป็นระยะเวลา ที่พัก อาหาร
- ในการอบรมในครั้งนี้ ขอชื่นชมท่านวิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาการอบรมให้กับผู้เข้าอบรมอย่างชัดเจน
- จัดโครงการได้ดีมาก

๒. อยากให้มีการจัดอบรมหรือไม่

- ทั้งหมด ๙๘ คน อยากให้มีการจัดอบรม

๓. หัวข้อที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- การพัฒนาบุคลิกภาพ
- การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับราชการส่วนท้องถิ่น
- การผลิตสื่อ
- อบรมมาตรฐานจริยธรรม
- การใช้เงินสะสมของสถานศึกษา
- ระเบียบ หลักกฎหมาย
- การพูดในที่สาธารณะ
- การใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม Excel
- การแต่งกาย มารยาทในการเข้าสังคม
- รู้จักหน้าที่และการทำงานด้วยความสุจริต
- การทำงานเป็นทีม

๔. สถานที่/จังหวัดที่อยากใช้เป็นทีอบรมครั้งต่อไป

๓ อันดับ (เรียงลำดับคะแนนมากไปน้อย)

ลำดับที่ ๑ เชียงราย

ลำดับที่ ๒ เชียงใหม่

ลำดับที่ ๓ อำเภอยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

สรุปรายละเอียดค่าใช้จ่ายหลังดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ โรงแรมเวียงอินทร์เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ หลังการ ดำเนินการ แล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน ๔ คน คนละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๒)	๑๔,๔๐๐.-	๑๔,๔๐๐.-	
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๐๑ คน x มื้อละ ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๑)	๒๐,๒๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
๓.	ค่าอาหาร (จัดไม่ครบทุกมื้อ) -วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ (มื้อกลางวันและมื้อเย็น) (จำนวน ๑๐๑ คน x คนละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน) -วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ (มื้อกลางวัน) (จำนวน ๑๐๑ คน x คนละ ๓๐๐ บาท x ๑ วัน) ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๓)	๙๐,๙๐๐.-	๙๐,๐๐๐.-	
๔.	ค่าห้องพักวิทยากร ห้องคู่ จำนวน ๑ ห้อง (จำนวน ๒ คน x ละ ๗๐๐ บาท x ๑ คืน) ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๔)	๑,๔๐๐.-	๑,๔๐๐.-	
๕.	ค่าห้องพักผู้เข้ารับการอบรม - ห้องเดี่ยว จำนวน ๓ ห้อง (ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน) - ห้องคู่ จำนวน ๔๙ ห้อง (จำนวน ๙๘ คน x ละ ๗๐๐ บาท x ๑ คืน) ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๔)	๗๒,๒๐๐.-	๗๑,๐๐๐.-	
๖.	ค่าพาหนะ (ไป-กลับ) ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คนละ ๕๐๐บาท ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ข้อ ๑๒ (๑๕)	๕๐,๕๐๐	๔๙,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๒๔๙,๖๐๐.-	๒๔๕,๘๐๐.-	

สรุปความคุ้มค่าของงบประมาณในการดำเนินโครงการ ได้ตามตารางดังนี้

งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ พ.ศ.๒๕๖๗	งบประมาณที่ประมาณ การไว้ตามโครงการ	งบประมาณดำเนินการที่ จ่ายจริง	งบประมาณ คงเหลือ
๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๔๙,๖๐๐ บาท	๒๔๕,๘๐๐ บาท	๔,๒๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๒ งบประมาณที่เหลือจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ความคุ้มค่า

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร รวมถึงเสริมสร้างทักษะ การพัฒนาตนเอง รวมถึงองค์กรให้มีความสามัคคีในหมู่คณะ อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

ข้อเสนอแนะจากวิทยากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน นับเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก องค์กรหนึ่งของจังหวัดเชียงราย เนื่องจากตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล บริบทของพื้นที่แตกต่างจากในเมือง อีกทั้งมีจำนวนประชากรอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก การเดินทางในบางพื้นที่ยังมีความลำบาก องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ซึ่งเป็นหน่วยงานท้องถิ่น อันเป็นหน่วยงานราชการใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และสามารถให้ความช่วยเหลือได้เร็วที่สุด สามารถเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ทั้งนี้ ทุกการพัฒนาล้วนมีขั้นตอน กฎ/ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้ ดังนั้น เมื่อเราเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในการให้บริการแก่ประชาชน เราจึงควรตระหนักถึงการทำงานให้ถูกต้อง ตามหลักการ ระเบียบ และหมั่นศึกษาหาความรู้สม่ำเสมอ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้อง เช่น การปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย หรืออื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และเป็นผลดีต่อตนเอง มิให้เสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย หรือผิดระเบียบ จึงเห็นควรเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างจริยธรรมและจิตสำนึกรักองค์กร การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพด้วยความคิดเชิงบวก เพื่อสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง หากองค์กรเข้มแข็ง ประชาชนก็จะได้รับประโยชน์ตามไปด้วย สามารถเป็นที่พึ่งพาให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่ประชาชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาคผนวก

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้นบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และความหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จึงจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องนำกรอบคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นพื้นฐานการดำเนินงานในส่วนหนึ่งด้วย

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็น...

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในองค์กร ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาภายในองค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนจิตสำนึกในการทำงานอย่างถูกต้องโปร่งใส มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๑ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน พิจารณานุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง วิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินการอบรมตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. วิธีการอบรม

๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการจากวิทยากรผู้มีความรู้และทักษะ
๒. การบรรยายจากวิทยากรผู้มีความรู้และทักษะ
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๙. งบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน้าที่ ๑๓๒ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในองค์กร ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาภายในองค์กร

๓. ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๔. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนจิตสำนึกในการทำงานอย่างถูกต้องโปร่งใส มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑๒. การประเมินผล

ประเมินผลจากแบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรม/แบบสำรวจความคิดเห็น

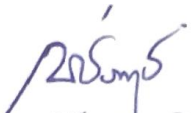
๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐% ของเป้าหมายเข้ารับการอบรม ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวณัฐธมณ คิตชัย)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายจิรกร ชันแก้ววงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางพลับพลึง ประสมสวย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

****หมายเหตุ**** ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

เอกสารแนบท้ายงบประมาณ

รายละเอียดค่าใช้จ่าย โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน(บาท)	หมายเหตุ
๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน ๔ คน คนละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐.-	
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๐๑ คน x มื้อละ ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)	๒๐,๒๐๐.-	
๓.	ค่าอาหาร (จัดไม่ครบทุกมื้อ) -วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ (มื้อกลางวันและมื้อเย็น) (จำนวน ๑๐๑ คน x คนละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน) -วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ (มื้อกลางวัน) (จำนวน ๑๐๑ คน x คนละ ๓๐๐ บาท x ๑ วัน)	๖๐,๖๐๐.- ๓๐,๓๐๐.-	
๔.	ค่าห้องพักวิทยากร ห้องคู่ จำนวน ๑ ห้อง (จำนวน ๒ คน x ละ ๗๐๐ บาท x ๑ คืน)	๑,๔๐๐.-	
๕.	ค่าห้องพักผู้เข้ารับการอบรม - ห้องเดี่ยว จำนวน ๓ ห้อง (ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน) - ห้องคู่ จำนวน ๔๙ ห้อง (จำนวน ๙๘ คน x ละ ๗๐๐ บาท x ๑ คืน)	๓,๖๐๐.- ๖๘,๖๐๐.-	
๖.	ค่าพาหนะ (ไป-กลับ) ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คนละ ๕๐๐ บาท	๕๐,๕๐๐.-	
รวมค่าใช้จ่าย		๒๔๙,๖๐๐.-	
(สองแสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)			

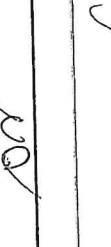
หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑.	นายปิยะเดช เริงพิทักษ์กุล	นายก อบต.			
๒.	นายสมชาย ดวงดี	รองนายก อบต.			
๓.	นายบุญชัย ชัยทอง	รองนายก อบต.			
๔.	นายชัยชนะ ภัคดิพรเลิศ	เลขานุการนายก อบต.			
๕.	นางพลับพลึง ประสมสวย	รองปลัด อบต.			
๖.	นายธนาภัส ไชยบาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
๗.	นายจิรกร ชื่นแก้ววงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด			
๘.	นายมนทพัทธ์ พงศ์พิเชษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๙.	น.ส. พญัตติกาญจน์ จันทร์สมบัติ	นักพัฒนาชุมชน			
๑๐.	นายทนงศักดิ์ แสงวิสัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			สำเนาถูกต้อง

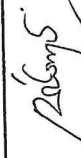
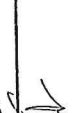
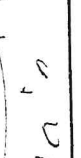
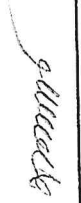
(นางสาวาริรัตน์ จินบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเรย์อินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

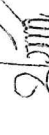
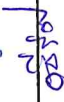
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๑.	น.ส.อารีรัตน์ จันทะบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล			
๑๒.	น.ส.ณัฐธมย์ คิตขัย	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๓.	นายชาญวิทย์ วงศ์ใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๔.	นายอาทิตย์ ล้านบุญมี	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๑๕.	นายเกรียงไกร ใจปิ่น	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๖.	นายสุธิพงษ์ ลองใจคำ	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ			
๑๗.	น.ส.กฤษสร ดวงดีป	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๘.	นายนาทา เยลุ่ม	ผช.นักวิชาการเกษตร			
๑๙.	นายเต่า ใจศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๒๐.	นายชัยนันท์ สวัสดิ์ศรีบุญ	พนักงานขับรถยนต์			ล้ามาถูกต้อง 

(นางสาวอารีรัตน์ จันทะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๒๑.	นายสมยศ แยมอ	พนักงานขับรถยนต์			
๒๒.	นายปวิตร พรหมมา	พนักงานขับรถยนต์			
๒๓.	น.ส.หอมนวน หยาคำ	คนงาน			
๒๔.	น.ส.เสาวณีย์ ศรีวณิชย์	คนงาน			
๒๕.	น.ส.เกสร ยอดเงิน	คนงาน			
๒๖.	น.ส.ชญาภา อินคำ	คนงาน			
๒๗.	น.ส.ประภัสสร เปรมทวีกุล	คนงาน			
๒๘.	น.ส.มาลี อายี	คนงาน			
๒๙.	น.ส.จินนาร์ตน์ เหมสศิริ	คนงาน			
๓๐.	นายพงษ์ศักดิ์ บ่อโย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			สำเนาถูกต้อง 

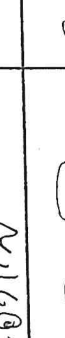
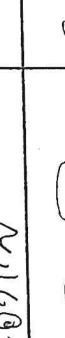
(นางสาวอารีรัตน์ จันทบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๓๑.	นายธนฐ วริยา	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๒.	นายทรัพย์สิน บัวนา	ผช.นักวิชาการพัสดุ			
๓๓.	น.ส.บุษราพร ปรีดีประเสริฐศรี	ผช.นักวิชาการคลัง			
๓๔.	นายสุรศักดิ์ เมฆมนจันทร์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๕.	นายอาเย อายี	คนงาน			
๓๖.	นายธณณ คุ้มชัย	นายช่างโยธา			
๓๗.	น.ส.กนกวรรณ มูลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๘.	นายอาทิตย์ วิชาพานนท์	ผช.นายช่างไฟฟ้า			
๓๙.	นายดุสิตชัย ไพรร่าพึงสกุล	ผช.นายช่างโยธา			
๔๐.	นายศรณัฐ-สิงห์สง	ผช.นายช่างโยธา			สำเนาถูกต้อง

๓๖๖

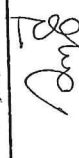
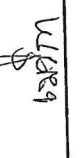
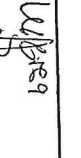
(นางสาวอารีรัตน์ จันทนุเรือง)
นักบริหารบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปเร่งใช้ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๔๑.	นายยอดชาย ลองใจคำ	คนงาน			
๔๒.	น.ส.สุณิษา ศิริสุขใจ	คนงาน			
๔๓.	น.ส.ชรินทร์ เป่าตะใจ	นักวิชาการศึกษา			
๔๔.	นางวันฤดี พรสตุดี	ผช.นักวิชาการศึกษา			
๔๕.	น.ส.โยติภานต์ อามอ	ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม			
๔๖.	น.ส.พิศมัย จันทร์เทพ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ			
๔๗.	น.ส.เมธิกา กิตติกุล	คนงาน			
๔๘.	น.ส.ทิพพาพร แซ่ว่าง	ครู			
๔๙.	นางปุกา วิชาทยานนท์	ครู			
๕๐.	น.ส.จินตมา มาเยอะ	ครู			สำเนาถูกต้อง 

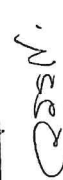
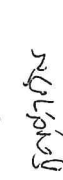
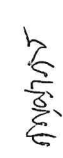
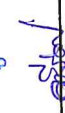
(นางสาวาริณ จินบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๕๑.	นายอาทิตย์ วิชาพานนท์	ครู			
๕๒.	น.ส.ฉวีสร่า มอนแสนใจ	ครู			
๕๓.	นายทนต์ ศรีมา	ครู			
๕๔.	น.ส.วรรณิ์ หนองแสง	ครู			
๕๕.	นางวิไลพร ปรีชาสกุลพงศ์	ครู			
๕๖.	นางรุ่งนภา มั่นอ่วม	ครู			
๕๗.	นายวิจิตร จือเต๊าะ	ครู			
๕๘.	น.ส.กัญญารัตน์ มาเยอะ	ครู			
๕๙.	นางวัชรารัตน์ มาเยอ	ครู			
๖๐.	นางธิดา วิชาพานนท์	ครู			สำเนาถูกต้อง 

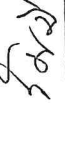
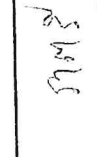
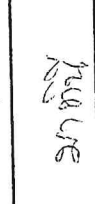
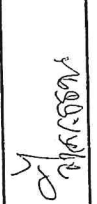
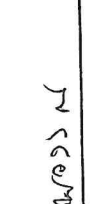
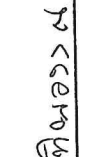
(นางสาวารัตน์ จินบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเรียวอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	پای	
๖๑.	น.ส.นุศรา มาเยอะ	ครู			
๖๒.	น.ส.ธัญวรัตน์ อยู่ธา	ครู			
๖๓.	นางจันทร์ทิพย์ ชารากกรทิพย์	ครู			
๖๔.	น.ส.รัตณี มาเยอะ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๕.	นางชวิศา ภัคพิพรเลิศ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๖.	นางนารี รักแสนเจริญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๗.	น.ส.ราตรี อยู่สือ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๘.	น.ส.มาทิมี่ หมื่อแล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๙.	นางวิไลวรรณ แก้วน้ำคำ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๗๐.	น.ส.ทิพวรรณ เชื้อหล่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			สำเนาถูกต้อง

๐๕๗

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๗๑.	น.ส.นิภากริน มาเยอะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นิภากริน	นิภากริน	
๗๒.	นางประภัสสร วิทยาสกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๓.	น.ส.พรรณวิสา คงดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พรรณวิสา	พรรณวิสา	
๗๔.	น.ส.จิรพร แซ่ฟุ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๕.	นายธัมพรพัฒน์ บุญรัตนโชค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๖.	นายภาณุวัฒน์ อากะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๗.	น.ส.ชนาธิป ใจการณเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๘.	น.ส.วิภากรัตน์ วีระวัฒน์พงษ์นคร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	วิภากรัตน์	วิภากรัตน์	
๗๙.	นางอภาพร คำแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อภาพร	อภาพร	
๘๐.	นางรัชฌงค์ บุตรแสนใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอรรคณัฐ จันทร์เรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปเร่งใช้ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๘๑.	น.ส.จันทรีเพียร แก้วดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จันทรีเพียร	จันทรีเพียร	
๘๒.	น.ส.นริศรา อินลง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นริศรา	นริศรา	
๘๓.	น.ส.ณัฐธิดา รัตนาประเสริฐ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ณัฐธิดา	ณัฐธิดา	
๘๔.	น.ส.พิชชาภา ยอดบေး	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พิชชาภา	พิชชาภา	
๘๕.	น.ส.สุนันท์ วิเศษสิทธิ์ศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สุนันท์	สุนันท์	
๘๖.	น.ส.วิไล เทพหล่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	วิไล	วิไล	
๘๗.	น.ส.ธัญญารัตน์ วงศ์เมืองแล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ธัญญารัตน์	ธัญญารัตน์	
๘๘.	น.ส.จิตา ชูสี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จิตา	จิตา	
๘๙.	น.ส.นันทรา ปรีชาสกุลพงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นันทรา	นันทรา	ดำเนินการต่อ
๙๐.	น.ส.ศันธรแม่-คงดีป	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ดำเนินการ

(นางสาวาริรักษ์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเรียวอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๙๑.	น.ส.สุภา วิเศษศรีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กิตติ	กิตติ	
๙๒.	น.ส.ชมพู่ เทียงธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ชมพู่	ชมพู่	
๙๓.	น.ส.อดิศักดิ์ มาเยอะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อดิศักดิ์	อดิศักดิ์	
๙๔.	นางอารี เลาชอร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อารี	อารี	
๙๕.	น.ส.จิตาภา สุขานนกุล	ผู้ดูแลเด็ก	จิตาภา	จิตาภา	
๙๖.	น.ส.ยุพา หม้อแล	ผู้ดูแลเด็ก	ยุพา	ยุพา	
๙๗.	น.ส.รัตติกานต์ หม้อแล	ผู้ดูแลเด็ก	รัตติกานต์	รัตติกานต์	
๙๘.	น.ส.ศิริพร เพ็ญะ	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริพร	ศิริพร	
๙๙.	น.ส.หม่อมมื่อ ลาโมอ่า	ผู้ดูแลเด็ก	หม่อมมื่อ	หม่อมมื่อ	ดำเนินการต่อ
๑๐๐.	น.ส.จันทร์จิรา อายี	ผู้ดูแลเด็ก	จันทร์จิรา	จันทร์จิรา	

(นางสาววิรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๐๑.	น.ส.สันติณี มาเยอะ	ผู้ดูแลเด็ก	สันติณี	สันติณี	

สำเนาถูกต้อง

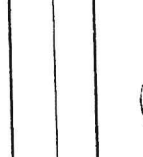
(นางสาวาริศน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปใช้ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑.	นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล	นายก อบต.			
๒.	นายสมชาย ดวงดีป	รองนายก อบต.			
๓.	นายบุญชัย ชัยจอง	รองนายก อบต.			
๔.	นายชัยชนะ ภัคศิริพรเลิศ	เลขานุการนายก อบต.			
๕.	นางพลับพลึง ประสมสวຍ	รองปลัด อบต.			
๖.	นายธนาภาส ไชยบาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
๗.	นายจิรกร ชื่นแก้ววงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด			
๘.	นายธนเทพพิทักษ์ พงศ์พิเมียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๙.	น.ส.พญุตติกานุญณ์ จันทร์สมบัติ	นักพัฒนาชุมชน			
๑๐.	นายทนงศักดิ์ แสงศิลา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			สำเนาของ ๑๖/๒

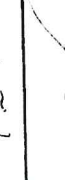
(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักบริหารบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปร่งใส่ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๑.	น.ส.อารีรัตน์ จินะบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล			
๑๒.	น.ส.ณัฐธมย์ คิตชัย	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๓.	นายชาญวิทย์ วงศ์ใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๔.	นายอาทิตย์ สำนบุญมี	จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๑๕.	นายเกรียงไกร ใจปิ่น	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๖.	นายสุธิพงษ์ ลองใจคำ	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน			
๑๗.	น.ส.กฤษกร ดวงดีป	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๘.	นายนาทา เยลุ่ม	ผช.นักวิชาการเกษตร			
๑๙.	นายเต่า ใจศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๒๐.	นายชัยนันท์ สวัสดิ์ศรีบุญ	พนักงานขับรถยนต์			สำเนาถูกต้อง 

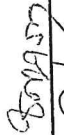
(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บาย	
๒๑.	นายสมยศ แยมอ	พนักงานขับรถยนต์			
๒๒.	นายปวิตร พรหมมา	พนักงานขับรถยนต์			
๒๓.	น.ส.หอมมวาล หย่าคำ	คนงาน			
๒๔.	น.ส.เสาวณีย์ ศรีวาณิชย์	คนงาน			
๒๕.	น.ส.เกสร ยอดเงิน	คนงาน			
๒๖.	น.ส.ชญาภา อินคำ	คนงาน			
๒๗.	น.ส.ประภัสสร เปรมศิริกุล	คนงาน			
๒๘.	น.ส.มาลี ขาวยี่	คนงาน			
๒๙.	น.ส.จินนารัตน์ เขมสศิริ	คนงาน			
๓๐.	นายพงษ์ศักดิ์ ปอีย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			สำเนาถูกต้อง 

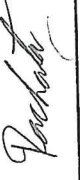
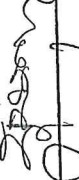
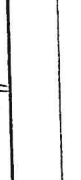
(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๓๑.	นายรชฏ วิริยา	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๒.	นายทรัพย์สิน บัวนาค	ผช.นักวิชาการพัสดุ			
๓๓.	น.ส.บุษราพร ปรีดีประเสริฐศรี	ผช.นักวิชาการคลัง			
๓๔.	นายสุรศักดิ์ เมธเบญจพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๕.	นายอาเย อายี	คนงาน			
๓๖.	นายธณณ อุ่มชัย	นายช่างโยธา			
๓๗.	น.ส.กนกวรรณ มูลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๘.	นายอาทิตย์ วิชาทยานนท์	ผช.นายช่างไฟฟ้า			
๓๙.	นายดุสิตชัย ไพรัตน์สกุล	ผช.นายช่างโยธา			
๔๐.	นายศราวุธ สิงค์วร	ผช.นายช่างโยธา			สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ จินบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ปรั้งในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอนใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

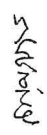
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๔๑.	นายยอดชาย ลองใจคำ	คนงาน	๒๐๑๖๗	๕๐๑๓๗	
๔๒.	น.ส.สุณิษา ตีร์สุขใจ	คนงาน	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๓.	น.ส.ชรินทร์ เปาตะใจ	นักวิชาการศึกษา	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๔.	นางวันฤดี พรสตุดี	ผช.นักวิชาการศึกษา	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๕.	น.ส.โยติภรณ์ อามอ	ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๖.	น.ส.พิสมัย จันทร์เทพ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๗.	น.ส.เมธิกา กิตติยกุล	คนงาน	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๘.	น.ส.ทิพพาพร แซ่ว่าง	ครู	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๔๙.	นางบุปผา วิชาทยานนท์	ครู	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	
๕๐.	น.ส.จินตนา มายะยะ	ครู	๕๐๑๓๗	๕๐๑๓๗	สำเนาถูกต้อง

๐๕/๓

(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๕๑.	นายอาชีระ วิทยานนท์	ครู			
๕๒.	น.ส. อริสรา ม่อนแสนใจ	ครู			
๕๓.	นายธนู ศรีมา	ครู			
๕๔.	น.ส. วรณีย์ หน่อแสง	ครู			
๕๕.	นางวิไลพร ปรีชาสกุลพงศ์	ครู			
๕๖.	นางรุ่งนภา มั่นอ่วม	ครู			
๕๗.	นายวิจิตร จีอเต๊ะ	ครู			
๕๘.	น.ส. กัญญาภัทร มาเยอะ	ครู			
๕๙.	นางวัชรารัตน์ มาเยอ	ครู			
๖๐.	นางธิดา วิทยานนท์	ครู			สำเนาถูกต้อง


 (นางสาวอารีย์คน จีเมบุญเรือง)
 นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๖๑.	น.ส.นุศรา มาเยอะ	ครู			
๖๒.	น.ส.ธัญรัตน์ อยู่ถุา	ครู			
๖๓.	นางจันทรีทิพย์ ธารากกรทิพย์	ครู			
๖๔.	น.ส.รัตสี มาเยอะ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๕.	นางชวิศา รัตติพรเลิศ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๖.	นางนารี รักแสนเจริญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๗.	น.ส.ราตรี อยู่สือ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๘.	น.ส.มาทินี หมื่อแล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๖๙.	นางวิไลวรรณ แก้วนาคำ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
๗๐.	น.ส.ทิพวรรณ เขื่อนหล่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ล้ามนำถูกต้อง

(นางสาวอรรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักพัฒนาบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปใช้ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๗๑.	น.ส.นิวากริน มาเยอะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นิวากริน	นิวากริน	
๗๒.	นางประภัสสร วิทยาชัยสกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๓.	น.ส.พรธรรณวิสา ดวงดีป	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พรธรรณวิสา	พรธรรณวิสา	
๗๔.	น.ส.จิรพร แซ่ฟุ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๕.	นายณัฏฐวัฒน์ บุญรัตน์โชค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๖.	นายภาณุวัฒน์ อหะยิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๗.	น.ส.ชนาธิป ใจการุณเลิศดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๗๘.	น.ส.ธิชาภัทร์ วีระวัฒน์พงศธร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ธิชาภัทร์	ธิชาภัทร์	
๗๙.	นางอาภาพร คำแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๘๐.	นางรัชมนต์ บุตรแสนใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๘๑.	น.ส.จันทรีเพียร แก้วดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จันทรีเพียร	จันทรีเพียร	
๘๒.	น.ส.นริศรา อินลง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นริศรา	นริศรา	
๘๓.	น.ส.ณัฐธิดา รัตนาภรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ณัฐธิดา	ณัฐธิดา	
๘๔.	น.ส.พิชชาภา เยอเปาะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พิชชาภา	พิชชาภา	
๘๕.	น.ส.สุนันท์ วิเศษสิทธิ์ศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สุนันท์	สุนันท์	
๘๖.	น.ส.วิไล เซอหมื่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	วิไล	วิไล	
๘๗.	น.ส.ธัญญารัตน์ วงศ์เมืองแล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ธัญญารัตน์	ธัญญารัตน์	
๘๘.	น.ส.ธิดา ภูลี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ธิดา	ธิดา	
๘๙.	น.ส.นันทรา ปริสาณกุลพงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นันทรา	นันทรา	
๙๐.	น.ส.ฉันทพรเป้ง ดอนติบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			สำเนาถูกต้อง

๕๖๗

(นางสาวอารีรัตน์ จินบุญเรือง)
นักบริหารบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปเร่งใช้ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๙๑.	น.ส.สุภา วิเศษศรีวิโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สุภา	ป่วย	
๙๒.	น.ส.ชมพู เทียงธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ชมพู	ป่วย	
๙๓.	น.ส.อติกันต์ มาเยอะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อติกันต์	ป่วย	
๙๔.	นางอารี เลาชอร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อารี	ป่วย	
๙๕.	น.ส.จิตาภา สุขานันกุล	ผู้ดูแลเด็ก	จิตาภา	ป่วย	
๙๖.	น.ส.ยุพา หม้อแล	ผู้ดูแลเด็ก	ยุพา	ป่วย	
๙๗.	น.ส.รัตติกานต์ หม้อแล	ผู้ดูแลเด็ก	รัตติกานต์	ป่วย	
๙๘.	น.ส.ศิริพร เพ็ญยะ	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริพร	ป่วย	
๙๙.	น.ส.หม่อมมื่อ ลามืออาปู่	ผู้ดูแลเด็ก	หม่อมมื่อ	ป่วย	
๑๐๐.	น.ส.จันทร์จิรา ฉายี	ผู้ดูแลเด็ก	จันทร์จิรา	ป่วย	สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิรัตน์ ขันบุญเรือง)
 นักบริหารงานบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ โรงแรมเวียงอินทร์ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๐๑.	น.ส.สันติย์ มายะอะ	ผู้ดูแลเด็ก	สันติย์	สันติย์	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิรัตน์ จินะบุญเรือง)
นักพัฒนาบุคคล

